

Supplier Code of Conduct

(EN/AR)

2024

Public

Purpose

This Supplier Code of Conduct (hereinafter referred to as the “Code of Conduct” or the “Code”) establishes a Code for all current and potential suppliers (hereinafter referred to as “Suppliers”) of the Saudi Biotechnology Manufacturing Company (“SaudiBio”). Suppliers include vendors, manufacturers, contractors, sub-contractors, and any other service providers who are registered with SaudiBio and are seeking to provide goods, services and personnel to SaudiBio, or which are currently parties to agreement for such purposes with SaudiBio or one of its contractors. This Code applies to SaudiBio and all of its subsidiaries.

This Code is intended to help suppliers focus on areas of ethical risk, provide guidance to recognize and deal with ethical issues, provide mechanisms to report unethical conduct, and to help foster a culture of honesty and accountability.

Suppliers have a duty and personal commitment to SaudiBio to uphold its common ideals, as set out in this Code, which will enable SaudiBio to continue to prosper while keeping its reputation of a high standard of integrity and ethics.

Compliance with Laws and Regulations

SaudiBio expects its suppliers to be governed by and subject to the laws of countries, in which they are headquartered and with all applicable laws, rules and regulations of the Kingdom of Saudi Arabia (hereinafter referred to as the “Kingdom”).

Human Rights

Suppliers must adhere to the human rights law of the Kingdom, the country in which they are operating and all other applicable standards. SaudiBio complies with all applicable laws regarding the treatment of our employees and other stakeholders. We insist that our suppliers also uphold these principles, and we are committed to working with all suppliers and other partners as they undertake similar assessments of their own business and develop their own approach to respecting human rights.

No Forced or Child Labor

Suppliers that do business with SaudiBio are prohibited from using slave or involuntary labor, of any kind including prison labor, debt bondage or forced labor by governments. Suppliers must not engage in human trafficking and must not use physical or psychological abuse, threats of violence, forms of violence, or other forms of physical or mental coercion. Suppliers who undertake business with SaudiBio must comply with all applicable child labor laws, including those related to hiring, wages, hours worked, overtime and working conditions.

Diversity and Inclusion

SaudiBio believes in recognizing and valuing our differences to deliver superior results. Bringing together people of different races, gender, education, language, skill sets, and experience, enables ideas and innovation to flourish.

SaudiBio expects its suppliers to be inclusive and to ensure that their employees and other stakeholders are always treated with dignity and respect. SaudiBio expects its suppliers to prohibit discrimination or harassment against anyone based on an individual’s: ethnic descent or national origin, race or color, gender, age, disability.

To best meet these expectations, suppliers should have formal policies that prohibit harassment and discrimination and should periodically review hiring and promotion practices to ensure fair treatment.

Environment, Health, Safety and Security Practices

It is the responsibility of the supplier to assure that its facilities are designed and safely operated in compliance with: (1) the established government and industry environment protection policies; and (2) SaudiBio’s standard environmental, health and safety practices to ensure that they do not present unnecessary risks to the environment or public. It is important that suppliers manage compliance, minimize environmental impact and drive continual improvement of environmental compliance.

Business Integrity

SaudiBio strictly prohibits all bribery and corrupt payments and all of its suppliers must comply with the applicable laws and policies that prohibit giving anything of value to any person or entity where the purpose is to obtain an improper business advantage.

Gifts and Hospitality

Suppliers must comply with the Saudi Anti-Bribery Law issued pursuant to Royal Decree No. M/36 dated 29/12/1412H and any other applicable Laws.

Our overriding principle is that gifts and hospitality should never be accepted, in situations where it might influence, perceive, or potentially influence a business decision.

Gifts of cash are strictly prohibited and must not be sought, offered, asked for or accepted under any circumstances. Furthermore, gifts from providers or tenderers must never be accepted during the tendering process. Cash and gifts that are cash equivalent (e.g., shopping coupons) must also never be given or accepted.

Intellectual Property

Suppliers that do business with SaudiBio are prohibited from using slave or involuntary labor, of any kind including prison labor, debt bondage or forced labor by governments. Suppliers must not engage in human trafficking and must not use physical or psychological abuse, threats of violence, forms of violence, or other forms of physical or mental coercion. Suppliers who undertake business with SaudiBio must comply with all applicable child labor laws, including those related to hiring, wages, hours worked, overtime and working conditions.

Confidentiality

This Supplier Code of Conduct (hereinafter referred to as the "Code of Conduct" or the "Code") establishes a Code for all current and potential suppliers (hereinafter referred to as "Suppliers") of the Saudi Biotechnology Manufacturing Company ("SaudiBio"). Suppliers include vendors, manufacturers, contractors, sub-contractors, and any other service providers who are registered with SaudiBio suppliers have a duty and personal commitment to SaudiBio to uphold its common ideals, as set out in this Code, which will enable SaudiBio to continue to prosper while keeping its reputation of a high standard of integrity and ethics.

Monitoring and Compliance

Suppliers shall be responsible for complying with the requirements set forth in this Code of Conduct and shall conduct periodic internal reviews, inspections, and audits to ensure their compliance with the Code. Suppliers shall raise awareness among their employees to ensure adherence to this Code.

Have Questions?

Please feel free to reach out to respective Supply Chain and Procurement teams or any members from the Risk & Compliance department for queries as per the email below:

Risk&compliance@lifera.com.sa

الهدف

تضع قواعد السلوك وأخلاقيات العمل للموردين هذه (المشار إليها فيما بعد باسم "قواعد السلوك" أو "القواعد") قواعد لجميع موردي الشركة السعودية لصناعات التكنولوجيا الطبية الحيوية ("سعودي بايو") الحاليين والمحتملين (المشار إليهم فيما بعد باسم "الموردين"). يشمل مصطلح الموردون كل من البائعين والمصنعين والمقاولين والمقاولين من الباطن وأي مقدمي خدمات آخرين مسجلين لدى سعودي بايو ويسعون إلى توفير السلع والخدمات والموظفين لسعودي بايو، أو الذين هم حالياً أطراف في اتفاقية لهذه الأغراض مع سعودي بايو أو أحد المقاولين لسعودي بايو. تنطبق هذه القواعد على سعودي بايو وجميع الشركات التابعة لها.

تهدف هذه القواعد إلى مساعدة الموردين على التركيز على مجالات المخاطر الأخلاقية، وتوفير التوجيه للتعرف على القضايا الأخلاقية والتعامل معها، وتوفير آليات للإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي، والمساعدة في تعزيز ثقافة المصداقية والمساءلة.

يقع على عاتق الموردين واجب والتزام شخصي تجاه سعودي بايو لدعم مئثلها المشتركة، على النحو المنصوص عليه في هذه القواعد، والتي ستمكن سعودي بايو من الاستمرار في الازدهار مع الحفاظ على سمعتها بمستوى عالٍ من النزاهة والأخلاق.

الالتزام بالأنظمة واللوائح

تتوقع سعودي بايو أن يخضع موردها لقوانين البلدان التي يقع مقرهم الرئيسي فيها ولجميع الأنظمة والقوانين واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية (المشار إليها فيما يلي باسم "المملكة").

حقوق الإنسان

يجب على الموردين الالتزام بأنظمة حقوق الإنسان في المملكة والدولة التي يعملون فيها وجميع المعايير الأخرى المعمول بها. تمتثل سعودي بايو لجميع الأنظمة المعمول بها فيما يتعلق بمعاملة موظفيها وأصحاب المصلحة الآخرين. نحن نصر على أن يلتزم موردها أيضاً بهذه المبادئ، ونحن ملتزمون بالعمل مع جميع الموردين والشركاء الآخرين أثناء قيامهم بإجراء تقييمات مماثلة لأعمالهم الخاصة وتطوير نهجهم الخاص لاحترام حقوق الإنسان.

عدم العمل سخرة أو تشغيل الأحداث

يحظر على الموردين الذين يتعاملون مع سعودي بايو استخدام العمالة سخرة أو بشكل غير طوعي، من أي نوع بما في ذلك العمل في السجن أو عبودية الدين أو العمل القسري من قبل الحكومات. يجب على الموردين عدم الانخراط في الاتجار بالبشر ويجب ألا يستخدموا الإيذاء الجسدي أو النفسي أو التهديد بالعنف أو أشكال العنف أو غيرها من أشكال الإكراه الجسدي أو العقلي. يجب على الموردين الذين يقومون بأعمال تجارية مع سعودي بايو الالتزام بجميع أنظمة عمل الأحداث المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالتوظيف والأجور وساعات العمل والعمل الإضافي وظروف العمل.

التنوع والشمول

تؤمن سعودي بايو بالاعتراف باختلافاتنا وتقييمها لتحقيق نتائج متفوقة. إن الجمع بين الأشخاص من مختلف الأعراق والأجناس والتعليم واللغة ومجموعات المهارات والخبرة، يمكّن الأفكار والابتكار والازدهار. تتوقع سعودي بايو أن يضمن موردها معاملة موظفيهم وأصحاب المصلحة الآخرين بالشمولية دائماً بكرامة واحترام. تتوقع سعودي بايو من مورديها حظر التمييز أو المضايقة ضد أي شخص على أساس الفرد: الأصل العرقي أو الأصل القومي، أو العرق أو اللون، أو الجنس، أو العمر، أو الإعاقة. ولتحقيق هذه التوقعات على أفضل وجه، يجب أن يكون لدى الموردين سياسات رسمية تحظر التحرش والتمييز، ويجب عليهم مراجعة ممارسات التوظيف والترقية بشكل دوري لضمان المعاملة العادلة.

الممارسات البيئية والصحية

والسلامة والأمن

تقع على عاتق المورد مسؤولية التأكد من أن منشأته مصممة ويتم تشغيلها بأمان بما يتوافق مع: (1) سياسات حماية البيئة الحكومية والصناعية المعمول بها؛ و (2) ممارسات سعودي بايو البيئية والصحية والسلامة القياسية للتأكد من أنها لا تشكل مخاطر غير ضرورية على البيئة أو الجمهور. من المهم أن يقوم الموردون بإدارة الامتثال وتقليل التأثير البيئي والعمل على التحسين المستمر للامتثال البيئي.

نزاهة العمل

تحظر سعودي بايو بشكل صارم جميع أشكال الرشوة والمدفوعات الفاسدة ويجب على جميع مورديها الالتزام بالأنظمة والسياسات المعمول بها والتي تحظر إعطاء أي أمر ذي قيمة لأي شخص أو كيان بحيث يكون الغرض هو الحصول على ميزة تجارية غير مشروعة.

الهدايا والضيافة

يجب على الموردين الالتزام بنظام مكافحة الرشوة السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/36 وتاريخ 1412/12/29هـ. بالإضافة إلى أي نظام ذي علاقة.

إن المبدأ الأساسي لدينا هو أنه لا ينبغي أبداً قبول الهدايا والضيافة، في المواقف التي قد تؤثر فيها على قرار العمل أو يحتمل أن تؤثر عليه. الهدايا النقدية محظورة تماماً ولا يجوز طلبها أو عرضها أو قبولها تحت أي ظرف من الظروف. علاوة على ذلك، لا يجوز أبداً قبول الهدايا المقدمة من مقدمي الخدمات أو مقدمي العطاءات أثناء عملية تقديم العطاءات. ويجب أيضاً عدم تقديم أو قبول الهدايا النقدية والهدايا المكافئة للنقد (على سبيل المثال، كوبونات التسوق).

الملكية الفكرية

يجب على كل مورد التأكد من أن شبكة التوريد الخاصة به تحترم الملكية الفكرية للآخرين. يجب على الموردين اتخاذ خطوات معقولة لضمان قيام البائعين، على جميع المستويات، بحماية المعلومات الحساسة. يجب على الموردين تجنب نقل المعلومات من العملاء الآخرين إلى سعودي بايو دون الحصول على إذن كتابي. وبقدر اختلاف الالتزامات التعاقدية المتفق عليها بين سعودي بايو ومورديها عن هذا القسم، فإن أحكام العقد هي التي تسود.

السرية

يجب على الموردين الحفاظ على جميع المعلومات السرية بسرية تامة، ولا يجوز لهم تحت أي ظرف من الظروف استخدام أو الكشف أو نقل سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، أي من هذه المعلومات، باستثناء ما قد يكون ضرورياً لأداء واجباتهم، مع الأخذ في الاعتبار أنه يجب أن تخضع أي من هذه الاستثناءات لاتفاقية عدم إفشاء موقعة من قبل الطرف المتلقي للمعلومات. علاوة على ذلك، لا يجوز للموردين إساءة استخدام المعلومات السرية أو اختلاسها سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، أو استخدامها بأي شكل من الأشكال، باستثناء ما تقتضيه القوانين المعمول بها.

المراقبة والامتثال

يتحمل الموردون مسؤولية الامتثال للمتطلبات المنصوص عليها في قواعد السلوك هذه ويجب عليهم إجراء مراجعات داخلية وعمليات تفتيش وتدقيق دورية لضمان امتثالهم للقواعد. يجب على الموردين رفع مستوى الوعي بين موظفيهم لضمان الالتزام بهذه القواعد.

هل لديك أسئلة؟

لا تتردد في التواصل مع فريق سلسلة التوريد والمشتريات المعنية أو أي عضو من قسم المخاطر والامتثال للاستفسارات، وفق البريد الإلكتروني أدناه:

Risk&compliance@lifera.com.sa

